

11 Führungsstile für eine un-nachhaltige Organisationsentwicklung

Prof. Dr. Michael Massoth

Departement of Computer Science (Informatics)
Hochschule Darmstadt – University of Applied Sciences

Darmstadt, 15.03.2011

Management by **Ping-Pong**:

Jeden Vorgang so lange
hin- und herschieben,

... - bis er sich von selbst erledigt hat.

Management by **Helicopter**:

Über allem schweben ...

... von Zeit zu Zeit auf den Boden kommen ...

... viel Staub aufwirbeln ...

...- und dann wieder ab in die Wolken!

Management by **Jeans**:

An allen wichtigen Stellen ...

... sitzen Nieten.

Management by **Crocodile**:

Bis zum Hals im Dreck stecken ...

... - aber das Maul groß aufreißen.

Management by **Magerite**:

Entscheidungsfindung nach dem System:

Soll ich - Soll ich nicht - Soll ich - ...

Management by **Champignons**:

Alles im Dunkeln lassen.

Wenn sich hier und da ein Kopf zeigt:

... - sofort abschneiden!

Management by **Harakiri**:

Souveräne und dauernde Missachtung
aller Gegebenheiten.

Management by **Surprise**:

Erst handeln ...

... - und sich dann

von den Folgen überraschen lassen.

Management by **Partisan**:

Selbst die engsten Mitarbeiter
falsch informieren,

... - damit die eigenen Ziele nicht erkennbar
werden.

Management by **Herodes**:

Intensiv nach dem
besten und geeignetsten Nachfolger suchen,
... - und dann: **feuern**.

Management by **Robinson**:

Warten auf **Freitag**!

**Thank you very much
for your attention!
Any questions?**

- ▣ Questions and discussion

